

学校编码: 10384
学 号: 200407001

分类号__密级__
UDC__

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

抗战时期陈云干部管理思想评析

On Chen Yun's Thought of Cadre Management
During the Period of Anti-Japanese War

赵 戈

指导教师姓名: 郑以灵 教 授
专 业 名 称: 中 共 党 史
论文提交日期: 2007 年 5 月
论文答辩时间: 2007 年 6 月
学位授予日期:

答辩委员会主席: __
评 阅 人: __

2007 年 月

厦门大学学位论文原创性声明

兹呈交的学位论文，是本人在导师指导下独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考的其他个人或集体的研究成果，均在文中以明确方式标明。本人依法享有和承担由此论文产生的权利和责任。

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人完全了解厦门大学有关保留、使用学位论文的规定。厦门大学有权保留并向国家主管部门或其指定机构送交论文的纸质版和电子版，有权将学位论文用于非赢利目的的少量复制并允许论文进入学校图书馆被查阅，有权将学位论文的内容编入有关数据库进行检索，有权将学位论文的标题和摘要汇编出版。保密的学位论文在解密后适用本规定。

本学位论文属于

1、保密（ ），在 年解密后适用本授权书。

2、不保密（ ）

（请在以上相应括号内打“√”）

作者签名：

日期： 年 月 日

导师签名：

日期： 年 月 日

厦门大学博硕士论文摘要库

内 容 摘 要

抗日战争时期，陈云曾担任中共中央组织部部长七年，有着丰富的干部管理工作的实践经验，对干部管理有许多深入的思考和总结，形成了系统的独具特色的思想，不仅在理论方面极大地丰富了党的干部队伍建设的经验，而且在实践中为党的干部队伍建设做出了重大贡献，至今仍然闪烁着马列主义、毛泽东思想的理论光辉。本文以抗战时期陈云的干部管理思想为研究对象，采用评与析、论与述相结合的方式，既对其思想的来源、内容进行了系统的探讨，又站在时代的高度，引入新的视角对其思想进行了评价，并结合新的历史条件下的干部管理工作，探讨其思想所具有的现实意义。

抗战时期陈云的干部管理思想有其深刻的思想认识基础、实践基础和哲学基础，是一个包含了选拔使用干部、教育培训干部和检查监督干部为主要内容的系统化的理论体系；其思想中既体现了一些先进的管理理念，也存在一定的时代和历史局限；陈云的干部管理思想和实践对于党的干部队伍建设具有重要的历史作用，同样也对今天的干部管理工作具有重要的启示意义。

全文共分为四个部分。第一章：抗战时期陈云干部管理思想探源，主要是探讨抗战时期陈云干部管理思想的来源，包括思想认识基础、实践基础和哲学基础；第二章：抗战时期陈云干部管理思想的内容解析，主要是对陈云的干部管理思想从整体上进行详细地阐释，包括选拔使用干部的思想、教育培训干部的思想、检查监督干部的思想三个主要方面；第三章：抗战时期陈云干部管理思想评价，主要对陈云的干部管理思想进行了评价，一是探讨了其思想的历史作用，二是从管理学的视角来探讨这一时期陈云干部管理思想中呈现的先进理念，三是站在现今的角度去分析其思想的时代和历史局限及其产生的原因；第四章：抗战时期陈云干部管理思想的现实启示，主要是结合新的历史条件下的现实，探讨抗战时期陈云干部管理思想对于今天干部管理的启示意义。

关键词：抗战时期；陈云；干部管理

厦门大学博硕士论文摘要库

Abstract

During the period of Anti-Japanese War, Chen Yun had been the director of the Party Organization Ministry for seven years, so he had plentiful practical experience of cadre management. On this basis, he made plenty of summarization and thought on the question of cadre management, and created a systemic theoretical system. His thought not only enriched the cadre group construction theory of the Party, and also made outstanding contributions to the cadre group construction in practice. The main problem that the text studies is Chen Yun's thought of cadre management during the period of Anti-Japanese War. In this text, the author makes evaluation and analysis combine together, makes discussion and depiction combine together. On the one hand, the author analyses the origin and content of Chen Yun's thought; on the other hand, appraises his thought with new visual angle, then combining the new situation of cadre management at present, analyses the enlightening significance of his thought.

Through the textual research work, the author reaches the conclusion: Chen Yun's thought of cadre management in the period of Anti-Japanese War has profound cognition foundation, practical foundation and philosophical foundation, and is a systemic theoretical system including the thought of choosing and using cadre, the thought of educating and training cadre, the thought of examining and supervising cadre. His thought has some advanced conceptions of management, but also has certain limitation. His thought has important historical effect on the cadre group construction, and also has much enlightening significance for the cadre management at present.

The text is divided into four parts altogether. First, the origin of Chen Yun's thought of cadre management in the period of Anti-Japanese War. There are three foundations: cognition foundation, practical foundation and philosophical foundation. Second, the content of Chen Yun's thought of cadre management in the period of Anti-Japanese War. His thought can be summarized to three aspects: thought which Chen Yun chose and used cadre; thought which Chen Yun educated and trained cadre; thought which Chen Yun examined and supervised cadre. Third, the evaluation of

Chen Yun's thought of cadre management in the period of Anti-Japanese War. The author appraises his thought from three respects mainly: the historical effect of his thought, the advanced conception of his thought and the limitation of his thought. Fourth, the enlightening significance of Chen Yun's thought of cadre management in the period of Anti-Japanese War. The author combines the new situation of cadre management at present; discuss the enlightening significance of Chen Yun's cadre management in the period of Anti-Japanese War.

Key words: the period of Anti-Japanese War; Chen Yun; Cadre management

目 录

导 论.....	1
一、选题依据与研究目的.....	1
二、研究现状与本文特色.....	2
三、写作思路与研究方法.....	3
四、题目说明.....	4
第一章 抗战时期陈云干部管理思想探源.....	6
第一节 陈云干部管理思想的思想认识基础.....	6
第二节 陈云干部管理思想的实践基础.....	8
第三节 陈云干部管理思想的哲学基础.....	11
第二章 抗战时期陈云干部管理思想的内容解析.....	14
第一节 陈云关于选拔使用干部的思想.....	15
一、德才兼备、以德为主的思想.....	15
二、人事两宜、用人所长的思想.....	18
三、尊重干部、爱护干部的思想.....	19
第二节 陈云关于教育培训干部的思想.....	20
一、理论联系实际的思想.....	21
二、按需施教的思想.....	22
三、多样化教育的思想.....	22
第三节 陈云关于检查监督干部的思想.....	24
一、实事求是的思想.....	24
二、党内民主监督的思想.....	26
三、惩处与预防并重的思想.....	27
第三章 抗战时期陈云干部管理思想评价.....	29
第一节 陈云干部管理思想的历史作用.....	30
一、为党吸收和储备大批德才兼备的优秀干部做出了贡献.....	30

二、为党和国家留下了宝贵的干部管理经验.....	31
三、为党的干部队伍建设理论的形成和发展做出了贡献.....	31
第二节 陈云干部管理思想的先进理念	32
一、系统化的理念.....	32
二、以人为本的理念.....	33
第三节 陈云干部管理思想的历史局限	35
一、思想的局限性.....	35
二、局限性的原因分析.....	37
第四章 抗战时期陈云干部管理思想的现实启示	39
第一节 对建立整体性的干部管理模式的启迪	39
第二节 借鉴陈云选拔使用干部的思想选准用好干部	40
第三节 对当前开展干部教育培训工作的启迪	42
第四节 对当前预防和惩治干部腐败的启迪	44
结 语.....	48
参考文献.....	49
后 记.....	52

Catalogue

Foreword	1
Chapter 1 Origin of Chen Yun's thought of cadre management in the period of Anti-Japanese War.....	6
Section 1 Cognition foundation.....	6
Section 2 Practical foundation.....	8
Section 3 Philosophical foundation	11
Chapter 2 Content of Chen Yun's thought of cadre management in the period of Anti-Japanese War	14
Section 1 The thought of choosing and using cadre	15
I The thought of having both ability and political integrity and giving first place to political integrity.....	15
II The thought of cadre and affair being match and making use of cadre's advantages	18
III The thought of respecting and cherishing cadre.....	19
Section 2 The thought of educating and training cadre	20
I The thought of integrating theory with practice.....	21
II The thought of teaching on - demand	22
III The thought of teaching by various forms	22
Section 3 The thought of examining and supervising cadre	24
I The thought of seeking truth from facts.....	24
II The thought of inner - party democratic supervision	26
III The thought of laying equal stress on punishing and preventing	27
Chapter 3 Evaluation of Chen Yun's thought of cadre management in the period of Anti-Japanese War.....	29
Section 1 Historical effect.....	30

Section 2 Advanced conceptions	32
I The conception of systematization.....	32
II The conception of human-oriented	33
Section 3 Historical limitation	35
I The limitation of his thought	35
II The reason of limitation.....	37
Chapter 4 Enlightening significance of Chen Yun's thought of cadre management in the period of Anti-Japanese War	39
Section 1 The enlightenment of building integrated mode of cadre management	39
Section 2 The enlightenment of choosing and using cadre	40
Section 3 The enlightenment of educating and training cadre	42
Section 4The enlightenment of punishing and preventing corruption	44
Conclusion	48
Reference	49
Postscript	52

导 论

一、选题依据与研究目的

党的干部是党的骨干，建党八十多年来，正是因为有着一批又一批、一代又一代适应革命、建设和改革需要的领导骨干和宏大的干部队伍，带领广大人民群众，坚决贯彻执行党在各个历史时期的正确路线，我们党才战胜了各种艰难险阻，始终保持着强大的凝聚力和战斗力，不断从胜利走向胜利。在新的历史时期，我们党要完成三大历史任务和全面建设小康社会的宏伟目标，建设一支高素质的干部队伍是关键。当前，党的干部队伍的状况总体上是适应形势需要的，但也存在一些问题，如部分干部的素质和能力同贯彻落实“三个代表”重要思想、全面建设小康社会的要求还不适应；一些干部事业心和责任感不强、思想作风不端正、工作作风不扎实等问题比较突出；部分干部贪污腐化严重等等。这些问题在很大程度上是由于对干部的管理不完善造成的，如考察不准、选用不公、考核不严、监督不及时、教育不到位等等。这些问题已经严重影响了党的形象和执政成效，必须引起全党高度重视，切实加以解决。

抗战时期，中国共产党曾经卓有成效地开展干部管理工作，为取得抗日战争的胜利提供了坚强的组织保障。在这一时期，陈云曾担任中共中央组织部部长七年，有着丰富的干部管理工作的实践经验，对干部管理工作有许多深入的思考和总结，形成了系统的独具特色的思想，不仅在理论方面极大地丰富了党的干部队伍建设的经验，而且在实践中为党的干部队伍建设做出了重大贡献，至今仍然闪烁着马列主义、毛泽东思想的理论光辉。他的实践和总结虽然诞生在特殊的革命年代，但其中的许多理念、原则和做法却沿用至今，因此具有很大的理论研究意义和实践借鉴价值。在新的历史条件下，深入研究和探讨陈云同志关于干部管理工作的思想和实践，对于改进干部管理，选准、用好干部，提高党的执政能力，增强党的凝聚力、创造力和战斗力，进而实现全面建设小康社会的目标和实现继续推进现代化建设、完成祖国统一、维护世界和平与促进共同发展这三大历史任务，都具有十分重要的现实指导意义。

二、研究现状与本文特色

陈云作为中国共产党第一代和第二代领导集体的重要成员之一，长期担负党和国家的重要领导职务，他在革命、建设和改革的不同时期，始终关注干部问题，在理论和实践上都有重大的建树，提出了许多具有深远意义的思想和观点，给党留下了宝贵的精神财富，许多研究者都从不同的角度对他的干部工作思想进行了研究，取得了较为丰富的研究成果。

当前，关于陈云干部工作思想的研究主要集中在以下几个问题上：干部素质与考核问题、干部选拔和使用问题、干部教育与培养问题、干部纪律检查问题等等。围绕着这几个问题，许多研究者从不同的角度进行了研究和阐释。有的研究者从整体上对陈云干部工作思想进行了分析和研究，多见于关于陈云干部队伍建设思想的研究，如刘开寿主编的《陈云党建理论研究》中就有关于陈云干部队伍建设思想的部分，樊继福“加强干部队伍建设的重要指针——陈云干部思想初探”、乐承耀“陈云对干部队伍建设理论的贡献”、张凤翱“浅议陈云同志的干部思想”等也都是从整体上对陈云的干部工作思想进行了分析和研究。

除了这类整体性的研究，部分研究者还就其中的某个问题进行了细致的研究，如蒋晋红“陈云德才兼备思想及其现实意义”、曹婧妤“陈云的干部教育思想”、刘明钢“陈云审干思想初探”、李柏田“论陈云关于培养中青年干部的思想”、杨明伟“中纪委第一任上的陈云”等等。

总之，陈云的干部工作思想是学术界研究的重点和热点问题，研究成果很多，内容也比较全面。然而本文对于陈云干部工作思想的研究并不是已有成果的简单重复，而是在借鉴已有研究成果的基础上进行的创新性研究，具有自己的特色，主要体现在：

首先，本文选定了一个特定的历史时期——抗战时期。之所以选择抗战时期进行研究，主要是考虑：一、这一时期陈云曾任七年的中组部部长，亲身从事了较长时期的干部工作实践；二、抗战时期在党的干部工作史上是一个极其重要的历史阶段，为建国后的干部工作打下了一定的基础^①。实际上，陈云的干部思想与其抗战时期的工作经历是有深刻关系的，他的许多思想和观点也脱离不了当时时代和历史背景的影响，因此，本文把研究对象放在了“抗战时期”这个特定的

^① 陈凤楼. 中国共产党干部工作史纲 [M]. 北京：党建读物出版社，2003，34.

历史时期内。本文在第一部分着力分析了他的干部管理思想的实践基础和历史背景，在第三部分对其思想中的时代和历史局限也进行了分析，这是以往研究中所鲜见的。

其次，本文把陈云干部工作中关于干部的选拔使用、教育培训、检查监督等方面的思想整合到如何对干部进行管理的问题上进行研究，这与以往仅仅从干部队伍建设角度进行研究有所区别。与此同时，本文将抗战时期陈云的干部管理思想作为一个整体来研究，采用评与析、论与述相结合的方式，进行全方位的研究探讨。已有的研究成果大都集中在陈云干部思想的具体内容的研究上，只对其内容进行平铺直述式的介绍。本文在对陈云的干部管理思想的内容进行了较为全面的解析的同时，还对陈云干部管理思想进行了探源、评价、以及现实意义的探讨，这是本文的一大特色。

再次，在对抗战时期陈云干部管理思想进行评价的过程中，作者尝试引入现代管理学的视角，对其思想中呈现的先进的理念进行了分析和肯定。目前，对于陈云干部思想研究的领域和视野还有待于拓宽，结合管理学等其他学科进行的研究尚不多见，本文在这一方面进行了有益的尝试。

最后，本文将历史与现实结合，并不仅仅从历史的角度对抗战时期陈云的干部管理思想进行分析、评价，而是将他的思想与当前党的建设的重点问题相结合，努力找出陈云干部思想中能与当前干部工作相结合的诸多关键点和落脚点，把他思想中有价值的方面引入到新的历史条件下的干部管理工作中，探讨其思想所具有的现实意义，以达到研究为现实服务的目的。

三、写作思路与研究方法

第一章：抗战时期陈云干部管理思想探源。本章主要是为抗战时期陈云干部管理思想寻找根源，包括三个方面：一是寻找其干部管理思想产生的思想认识基础，即陈云对干部问题的认识；二是探讨其思想产生的实践基础，三是探寻其思想所赖以支撑的哲学基础。

第二章：抗战时期陈云干部管理思想的内容解析。本章主要是对陈云的干部管理思想从整体上进行详细地阐释，主要包括三个方面：一是关于选拔使用干部的思想，二是关于教育培训干部的思想，三是关于检查监督干部的思想。

第三章：抗战时期陈云干部管理思想评价。本章对陈云的干部管理思想进行了评价，一是探讨了其思想的历史作用；二是从管理学的视角来探讨这一时期陈云干部管理思想中呈现的先进理念；三是站在现今的角度去分析其思想的局限性及其产生的原因。

第四章：抗战时期陈云干部管理思想的现实启示。本章结合新的历史条件下的现实，探讨抗战时期陈云干部管理思想对于当前干部工作的启示意义。包括四个方面：一是对当前建立整体性的干部管理模式的启示；二是要借鉴陈云选拔使用干部的思想选准用好干部；三是对新形势下开展干部教育培训工作的启迪；四是对当今预防和惩治干部腐败的启迪。

在研究方法上，本文在历史唯物主义辩证法的指导下，主要采用文献研究法，通过阅读《陈云文选》和相关著作以及借鉴前人的研究成果，力求对陈云的干部管理思想有比较全面、系统的把握，从而概括出陈云干部管理思想的独具特色的理论体系。同时，综合运用比较分析法、归纳演绎法、图表演示法等方法，在史论结合的基础上，深化对陈云干部管理思想的认识，从而对其思想做出分析和评价。

四、题目说明

抗战时期：即抗日战争时期，时间上从1937年7月至1945年8月。陈云于1937年12月始任中共中央组织部部长，至1944年3月调至西北财经办事处主管财经工作。总体上看，抗战时期，陈云大部分时间是在从事组织工作，包括干部工作。

干部：干部(Cadre)是一个外来词，它被许多国家所广泛采用，其涵义是指在国家机关和公共团体中起骨干作用的人员。^①1922年7月，中国共产党第二次全国代表大会制定的党章中，首次使用了“干部”一词，规定党的各级机关党的负责人和骨干称为干部。1949年以前，中共把党、军队、革命根据地的苏维埃政府中担任一定职务，并且从事军事、政治、经济、文化、教育等工作的人员统称为干部。^②新中国成立后，干部概念的外延进一步扩大，在党和国家机关、军

^①邓兴东. 要明白“干部”的含义[EB/OL].

http://news.xinhuanet.com/theory/2007-01/20/content_5625574.htm, 2007—01—20.

^②刘俊生. 公共人事制度[M]. 郑州：河南人民出版社，2003，4.

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库